

Министру
труда и занятости
населения Кузбасса

А.С. Гришину

Заявление
об уведомительной регистрации дополнительного соглашения
к коллективному договору

В соответствии со ст. 50 Трудового кодекса Российской Федерации направляем на уведомительную регистрацию дополнительное соглашение к коллективному договору Муниципального бюджетного образовательного учреждения для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей «Яйский детский дом «Колокольчик»

(наименование организации)

Дополнительно сообщаем следующую информацию:
полное наименование организации, с указанием организационно-правовой формы и формы собственности: Муниципальное бюджетное образовательное учреждение для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей «Яйский детский дом «Колокольчик», учреждение, муниципальная собственность ;
вид экономической деятельности (ОКВЭД): 87.90 ;
телефон: 8 (384-41) 2-47-77 ;
электронный адрес: kolokolchikddom@yandex.ru ;
место нахождения работодателя и представителя работников: 652102, Кемеровская область-Кузбасс, Яйский район, пгт Яя, ул.Тракторная, д.158 ;
фамилия, имя, отчество, должности представителей сторон, подписавших дополнительное соглашение к коллективному договору, контактные телефоны: Шумакова Анастасия Владимировна, директор МБОУ для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей «Яйский детский дом «Колокольчик», т.раб. 8 (384-41) 2-47-77; т.моб. 8-904-373-84-17 ;
Семенова Мария Вячеславовна, председатель первичной профсоюзной организации, т.раб. 8 (384-41) 2-47-77; т.моб. 8-960-921-47-57 ;
фактическая численность работников на момент подписания коллективного договора: 46 ;
дата заключения дополнительного соглашения к коллективному договору и срок его действия 05.04.2022г., до 2023 года .

Представитель работодателя:



Директор Шумакова А.В.

Представитель работников:



Председатель первичной профсоюзной организации Семенова М.В.

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

Муниципальное бюджетное образовательное учреждение
для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей «Яйский
детский дом «Колокольчик»

(полное наименование образовательной организации в соответствии с её Уставом)

заключенному на 2020-2023 год (ы)

Принято на общем собрании (конференции) работников организации
Протокол от 05.04.2022г. № 3

Представитель
работодателя:

Директор

Мурр Муромова А.В.

(подпись Ф.И.О.)



Представитель
работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации

Семелова М.В.

(подпись Ф.И.О.)



Работодатель Муниципальное бюджетное образовательное учреждение для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей «Яйский детский дом «Колокольчик», (далее - учреждение) в лице его представителя – директора учреждения, действующего на основании Устава учреждения, с одной стороны и работники учреждения в лице их представителя – первичной профсоюзной организации работников, действующей на основании Устава Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, с другой стороны, на основании решения трудового коллектива (Протокол общего собрания работников учреждения от «05» апреля г. № 3), в соответствии со ст. 44 Трудового кодекса Российской Федерации и пунктов 1.6, 9.6 Коллективного договора на 2020-2023 годы, заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Пункт 1.3 коллективного договора изложить в следующей редакции:

«Коллективный договор заключён в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации (далее ТК РФ), Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012г. № 273-ФЗ (далее Закон № 273-ФЗ), Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Законом Кемеровской области «Об образовании», Едиными рекомендациями Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, Кузбасским региональным соглашением между Кемеровским областным союзом организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Кузбасса», Правительством Кемеровской области – Кузбасса и работодателями Кемеровской области – Кузбасса на 2022-2024 годы, Отраслевым соглашением по организациям, находящимся в ведении Министерства образования и науки Кузбасса на 2021-2023 годы, Территориальным соглашением в целях согласования социально-экономических интересов сторон коллективного договора, определения взаимных обязательств работодателя и работников по обеспечению социально-трудовых прав и законных интересов работников учреждения, создания более благоприятных условий труда для работников учреждения по сравнению с установленными законодательством и иными нормативными правовыми актами, установления дополнительных социально-экономических, правовых и профессиональных гарантий, мер социальной поддержки работников, обеспечения эффективной деятельности учреждения.»

2. Абзац второй пункта 3.3 изложить в следующей редакции:

«работу в сельской местности, поселке городского типа (рабочем посёлке), перечисленных в перечне сельских местностей и поселков городского типа (рабочих посёлков) Кемеровской области, в которых

устанавливаются повышенные на 25% (процентов) оклады (должностные оклады) и ставки заработной платы (приложение №13 к Примерному положению об оплате труда работников государственных образовательных организаций Кемеровской области - Кузбасса, созданных в форме учреждений, утвержденному постановлением Коллегии Администрации Кемеровской области от 25.03.2011г. №120);».

3. Пункт 3.7 изложить в следующей редакции:

«Выплаты стимулирующего характера.

Выплатами стимулирующего характера являются:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- выплаты за непрерывный стаж работы, выслугу лет;
- премиальные выплаты по итогам работы (выплачиваются при условии достижения работником показателей эффективности и качества работы, предусмотренных в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору);

- иные поощрительные и разовые выплаты.

Конкретные виды и доли каждого вида выплат учреждение определяет самостоятельно и утверждает локальным актом по согласованию с выборным профсоюзным органом учреждения.

Размеры выплат стимулирующего характера работникам, порядок и условия их применения устанавливаются в соответствии с положением о стимулировании работников учреждения и согласовываются с выборным профсоюзным органом.

При разработке и утверждении показателей и критериев эффективности работы в целях осуществления стимулирования качественного труда работников учитываются следующие основные принципы:

размер вознаграждения работника должен определяться на основе объективной оценки результатов его труда (принцип объективности); работник должен знать, какое вознаграждение он получит в зависимости от результатов своего труда (принцип предсказуемости);

вознаграждение должно быть адекватно трудовому вкладу каждого работника в результат деятельности всей организации, его опыту и уровню квалификации (принцип адекватности);

вознаграждение должно следовать за достижением результата (принцип своевременности);

правила определения вознаграждения должны быть понятны каждому работнику (принцип справедливости);

принятие решений о выплатах и их размерах должны осуществляться по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации (принцип прозрачности).

Перечень показателей стимулирования работников учреждения разрабатывается учреждением самостоятельно с обязательным участием представителя первичной профсоюзной организации.

Перечень показателей стимулирования отражается в локальном акте

учреждения, регламентирующем порядок и условия оплаты труда работников.

Размеры стимулирующих выплат за непрерывный стаж работы, выслугу лет устанавливаются учреждением самостоятельно и оговариваются в локальном акте учреждения, регламентирующем порядок и условия оплаты труда работников учреждения, по согласованию с первичной профсоюзной организацией.

Иные поощрительные и разовые выплаты устанавливаются работникам учреждения приказом директора (заведующего) по согласованию с первичной профсоюзной организацией в виде разовых премий к знаменательным датам и материальной помощи.

На выплаты стимулирующего характера дополнительно может направляться экономия средств фонда оплаты труда в соответствии с положениями об оплате труда работников учреждения по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации.».

4. Пункт 4.12 изложить в следующей редакции:

«Работодатель обязуется предоставлять работникам учреждения отпуска с сохранением заработной платы продолжительностью:

при рождении ребёнка в семье 5 дней;

в связи с переездом на новое место жительства 5 дней;

для проводов детей в армию 2 дня;

в случае свадьбы работника или (детей работника) 3 дня;

на похороны супруга(и), родителей, детей, бабушки, бабушки, внуков, полнородных и неполнородных (имеющих общих отца или мать) братьев, сестер, опекуна, опекаемого - 5 дней;

при отсутствии в течение учебного года листка нетрудоспособности – 3 дня;

не освобождённому председателю первичной профсоюзной организации – 5 дней;

членам профсоюзного комитета – 3 дня.».

5. Дополнить коллективный договор новым пунктом 4.15 следующего содержания:

«4.15. Дистанционному работнику, выполняющему дистанционную работу на постоянной основе в соответствии с трудовым договором или дополнительным соглашением к трудовому договору, ежегодный оплачиваемый отпуск и иные виды отпусков предоставляются в порядке, предусмотренном главой 19 ТК РФ.».

6. Дополнить коллективный договор новым пунктом 4.16 следующего содержания:

«4.16. Работодатель предоставляет работникам, проходящим вакцинацию против новой коронавирусной инфекции, два оплачиваемых дополнительных дня отдыха (Распоряжение Губернатора Кемеровской области - Кузбасса от 02.11.2021 N 153-рг "О дополнительных мерах по противодействию распространению новой коронавирусной инфекции (COVID-19) и о внесении изменений в распоряжение Губернатора Кемеровской области - Кузбасса от 27.10.2021 N 150-рг "О дополнительных

мерах по противодействию распространению новой коронавирусной инфекции (COVID-19) и внесении изменения в распоряжение Губернатора Кемеровской области - Кузбасса от 15.06.2021 N 85-рг "О дополнительных мерах по противодействию распространению новой коронавирусной инфекции (COVID-19)".».

7. Пункт 8.1 изложить в следующей редакции:

«Права и гарантии деятельности профсоюзной организации, её выборных органов (профсоюзного комитета, председателя) и комиссий, а также права членов Профсоюза определены Трудовым кодексом РФ, ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», другими нормативными правовыми актами РФ и Кемеровской области, Уставом Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, Кузбасским региональным соглашением между Кемеровским областным союзом организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Кузбасса», Правительством Кемеровской области – Кузбасса и работодателями Кемеровской области – Кузбасса на 2022-2024 годы, Отраслевым соглашением по организациям, находящимся в ведении Министерства образования и науки Кузбасса на 2021-2023 годы, Уставом учреждения, настоящим коллективным договором.».

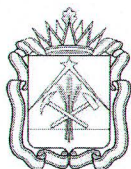
8. Пункт 9.3 изложить в следующей редакции:

«Состояние выполнения коллективного договора по итогам каждого года рассматривается на собрании работников учреждения по отчетам руководителя учреждения в соответствии с п. 6.18 Кузбасского регионального соглашения между Кемеровским областным союзом организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Кузбасса», Правительством Кемеровской области – Кузбасса и работодателями Кемеровской области – Кузбасса на 2022-2024 годы и профсоюзного комитета с определением мер по устранению нарушений.».

9. Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению работодателем в семидневный срок со дня подписания на уведомительную регистрацию в Министерство труда и занятости населения Кузбасса.

10. Действие настоящего дополнительного соглашения распространяется с момента его подписания на всех работников Работодателя.

11. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента его подписания представителями сторон и является неотъемлемой частью Коллективного договора на 2020-2023 год (годы).



**МИНИСТЕРСТВО
ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ
КУЗБАССА
(МИНТРУД КУЗБАССА)**

Ленина пр., 141-г, г. Кемерово, 650060
тел., факс (384 2) 53-98-33, 35-68-64
e-mail: kanc@ufz-kemerovo.ru
http://www.ufz-kemerovo.ru

Директору
МБОУ «Яйский детский дом
«Колокольчик»

Шумаковой А.В.

07.04.2022 № 15-07/2231

На № _____ от _____

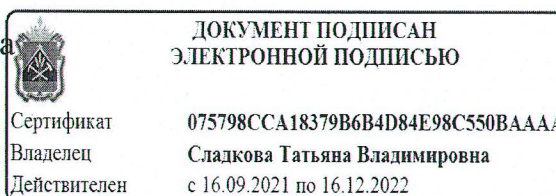
УВЕДОМЛЕНИЕ

о предоставлении Министерством труда и занятости населения Кузбасса государственной услуги по уведомительной регистрации коллективных договоров и соглашений в сфере труда, заключаемых в Кемеровской области

Руководствуясь нормами законодательства Российской Федерации о труде и положениями административного регламента предоставления Министерством труда и занятости населения Кузбасса государственной услуги по уведомительной регистрации коллективных договоров и соглашений в сфере труда, заключаемых в Кемеровской области, утвержденного приказом департамента труда и занятости населения Кемеровской области от 06.10.2014 № 79, проведена уведомительная регистрация дополнительного соглашения к коллективному договору МБОУ «Яйский детский дом «Колокольчик».

Дополнительное соглашение к коллективному договору МБОУ «Яйский детский дом «Колокольчик» включено в Единый реестр коллективных договоров и соглашений Кемеровской области-Кузбасса (07.04.2022 № 604).

С уважением,
заместитель министра



Т.В. Сладкова